



Bancários lotaram o Clube Fênix



Quadrilha Luar do Sertão empolgou os presentes



Bancário sorteado recebe cesta do Sindicato



Doação de alimentos foi outro saldo positivo do forró

Bancos aumentam remuneração dos diretores em 73%

Enquanto os bancários morrem de trabalhar para ganhar salários modestos e aumentar o lucro dos bancos, os diretores e conselheiros das empresas continuam nadando em dinheiro. Só em 2010, a remuneração deles cresceu 73%, dez vezes mais que os 7,5% conseguidos pelos bancários na greve nacional.

Os dados sobre remuneração dos diretores foram publicados na imprensa e mostram que os executivos, responsáveis pelas metas abusivas impostas aos bancários, chegam a ganhar R\$ 380 mil por mês. Este é o caso do Bradesco, onde o Conselho de Administração, composto de sete membros, rateou no ano passado R\$ 32 milhões. A diretoria estatutária não ficou atrás, dividindo para seus 82 integrantes R\$ 138 milhões (média mensal de 140 mil para cada).

A remuneração também é altíssima em outras instituições, a exemplo do Itaú (média mensal de 486 mil) e Santander (R\$ 420 mil). Até o Banco do Brasil, que tinha um histórico mais modesto no pagamento dos seus diretores, aumentou a remuneração deles em 17%, passando a média mensal para R\$ 86 mil.

Quanto maior a meta de venda e lucro alcançada pelo banco, mais os diretores e conselheiros embolsam dinheiro. Daí a pressão impiedosa que exercem sobre os bancários, os quais, de tanto correrem atrás de resultados, acabam seriamente doentes.

A alta remuneração dos diretores foi um dos motivos da crise bancária de 2008. Esses altos salários prejudicam a sociedade, porque são extraídos das contas correntes. Ou seja, a matéria-prima é o dinheiro da sociedade.

Forró leva 2 mil bancários ao Clube Fênix

As festas juninas de 2011 começaram cedo e com muita animação para dezenas de bancários que compareceram, no dia 3 de junho, ao forró da categoria. O evento, realizado no Clube Fênix Alagoana, foi sucesso não apenas de público, mas de envolvimento das pessoas, que dançaram e brincaram até a madrugada, ao som das bandas Nó Cego e Máquina do Tempo. Os 200 bancários que chegaram mais cedo garantiram mesas e cadeiras, além de participarem do sorteio de três cestas juninas.

“Foi um dos maiores e melhores forrós já realizados pelo Sindicato”, destaca Juan Gonzalez, diretor de Esporte, Cultura e Lazer da

entidade. Ele estima que 2 mil pessoas compareceram ao evento, numa noite sem chuva e de muita tranquilidade. Além do forró pé de serra e de outros ritmos - para dançar e cantar - os bancários assistiram a uma apresentação da quadrilha Luar do Sertão, que já se tornou tradicional nas festas juninas da categoria.

E não foi apenas o espírito junino que prevaleceu no 12º Forró dos Bancários. A exemplo de anos anteriores, a solidariedade se fez presente, com os bancários doando 650 quilos de alimentos não perecíveis. O material foi recolhido no local pelo Centro Espírita Recanto da Fé, que fará a distribuição com pessoas carentes.



Paralisação no Itaú foi forte e durou até o meio dia

Protestos paralisam o Itaú

As agências do Itaú no centro de Maceió voltaram a ser palco de manifestações no dia 26/05, com paralisação das atividades durante toda a manhã. O movimento, realizado pelo Sindicato, foi um protesto contra as demissões que vêm ocorrendo pelo país e que ameaçam chegar em Alagoas. Os funcionários também reclamam das condições de trabalho e da burocracia exigida na utilização do plano de saúde.

(Página 2)



Plínio (E) falou das estratégias contra o assédio moral

Sindicato e Contraf na luta contra o assédio

O Sindicato e a Contraf estão fechando o cerco contra o assédio moral nas instituições financeiras. Após o acordo assinado com os bancos para denunciar os casos existentes nas unidades e exigir providências dos gestores, diversos instrumentos estão sendo criados para orientar os bancários a fazerem as denúncias. O Assunto foi discutido no dia 21/05 pelo Conselho Diretivo do Seeb-AL, durante palestra com Plínio Pavão, diretor de saúde da Contraf-CUT.

(Página 2)

Melhorias no Sipon e retorno do Sesmt são negociados na Caixa e no BB
Página 3

Financiários abrem campanha salarial defendendo emprego e reajuste de 12,2%
Página 3

ENTREVISTA
Candidato a presidente promete mais ações do Sindicato no interior
Página 4

Protesto contra demissões paralisa agências do Itaú

O Sindicato realizou no dia 26/05 uma paralisação de duas horas em agências do Itaú, para protestar contra demissões que estão ocorrendo na empresa. O movimento, realizado nas três unidades do Centro, em Maceió, também cobrou melhorias nas condições de trabalho e celeridade para que os bancários sejam atendidos pelo plano de saúde.

A paralisação foi mais uma atividade da campanha nacional contra as demissões e a rotatividade de mão-de-obra, deflagrada há dois meses pela Contraf-CUT. Além de retardar a abertura das unidades até 12 horas, o Sindicato e funcionários do banco realizaram protestos, denunciando com faixas e discursos a política de cortes do banco.

“É inadmissível que uma empresa que lucra tanto, graças ao trabalho árduo dos empregados e à exploração dos clientes e usuários, adote práticas nocivas ao emprego, à sociedade e aos direitos trabalhistas”, disse Cláudio Gama, funcionário do Itaú e diretor do Sindicato.

Outro problema denunciado durante as manifestações foi a burocracia existente em Alagoas para que os funcionários utilizem o plano de saúde. Como o pessoal não recebeu ainda a nova carteira do plano, todo atendimento médico



Manifestações reforçaram a campanha nacional no Itaú

tem que ser autorizado pela administração. Os funcionários também reclamam de ambientes de trabalho sem refrigeração, de metas abusivas e de assédio moral, entre outros problemas.

O Sindicato e os funcionários do Itaú já realizaram duas manifestações nos últimos dois meses. A primeira foi em 19 de abril, durante um Dia Nacional de Luta contra as demissões. “Os protestos vão continuar até que o banco pare de demitir e resolva as diversas demandas dos trabalhadores”, avisa Cláudio Gama.

Contraf e Sindicato fecham cerco contra o assédio moral

A ordem é denunciar. Este é o entendimento da Contraf-CUT e do Sindicato em relação aos casos de assédio moral que ocorrem com frequência nos bancos. Para tanto, já foi disponibilizado no site do Seeb-AL (www.bancariosal.com.br) um formulário para que as vítimas oficializem sua denúncia. Após esse procedimento, os casos serão avaliados e encaminhados para as empresas, que devem responder e tomar as providências, conforme acordo que assinaram com a Contraf.

Essa nova fase de combate ao assédio moral - com a participação dos próprios bancos - foi discutida pela Contraf e o Sindicato no dia 21/05, durante reunião do Conselho Diretivo. O diretor de saúde da Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro, Plínio Pavão, expôs os principais pontos do acordo firmado com as instituições financeiras e a forma como as entidades devem agir ao receberem as denúncias dos bancários.

Nos próximos dias, o Sindicato distribuirá



Conselho Diretivo do Seeb-AL durante a palestra da Contraf

um folder com a categoria onde constam detalhes do acordo com os bancos, além de orientações sobre o que caracteriza o assédio moral e como os bancários devem denunciá-lo. Esse folder já se encontra disponível no site do Sindicato (www.bancariosal.com.br), bastando clicar no link “Cartilha”.

Bancos recrutam empregados pela Internet

Começou a funcionar no site da Federação Brasileira de Bancos (Febraban) uma ferramenta para recrutamento online de trabalhadores. A novidade foi proposta pelo movimento sindical bancário (Contraf-CUT) durante as negociações da mesa temática sobre igualdade de oportunidades, realizadas durante este ano. O objetivo é democratizar o acesso aos bancos e evitar qualquer tipo de discriminação nas contratações.

Além do recrutamento online, a Contraf e os sindicatos apresentaram mais oito propostas para combater as discriminações de raça, cor, orientação sexual e contra pessoas com deficiência. Entre elas estão a democratização do acesso às promoções (por meio de editais ou informativos internos), a elaboração de um PCCS com critérios objetivos e transparentes, que o nível superior não seja critério para contratação, e que a orientação sexual seja um dos indicadores no próximo censo.



VALORIZAÇÃO



A Contraf e os sindicatos de bancários no país estão relançando este mês a Campanha de Valorização dos Funcionários do Bradesco. A iniciativa visa mobilizar os bancários e pressionar o banco para melhorar as condições de trabalho e renda dos trabalhadores da empresa. Entre as principais reivindicações estão a criação de um Plano de Carreira, Cargos e Salários (PCCS) justo e transparente, um programa de auxílio-educação que valorize a todos e melhorias no Bradesco Saúde.

O tema da campanha é “Reino da Presença”, uma alusão à realidade dura que os bancários enfrentam na sua rotina de trabalho em contraposição ao que prega a publicidade do banco. Faz parte da campanha uma edição especial do jornal Raios, que será distribuído nas agências com os funcionários, clientes e usuários.

Notícias
jurídicas



Indenização por assalto



Assalto em posto bancário que não tenha equipamentos de segurança dá direito ao empregado de receber indenização. O entendimento é do Tribunal Regional do Trabalho (TRT) de Minas Gerais, que condenou uma instituição financeira a indenizar um gerente por danos morais. Durante o assalto, o bancário teve uma arma apontada para si e levou uma coronhada na cabeça, necessitando de atendimento médico hospitalar. O TRT não informou o nome do banco.

Complementação da Previ



As horas extras realizadas pelos funcionários do Banco do Brasil passarão a integrar o cálculo da complementação da aposentadoria paga pela Previ. A decisão foi tomada em 24/05 pelo Tribunal Superior do Trabalho (TST), alterando a redação da Orientação Jurisprudencial nº 18. A mudança aconteceu após interposição de recursos feita pelo movimento sindical bancário, onde os advogados alegaram que a OJ 18 não poderia ser aplicada para as aposentadorias concedidas com base no Regulamento da Previ.

BRDESCO

Entidades relançam campanha de valorização dos funcionários

Sindicato convoca formandos do BB para a luta

O Sindicato esteve recentemente no prédio central do Banco do Brasil para dar as boas vindas aos novos funcionários da instituição. Convocados do último concurso, eles participam de treinamento antes de assumirem suas funções.



Diretores do Sindicato recepcionam os novos funcionários

No contato com os formandos, foi explicada a eles a importância do Sindicato na organização da categoria bancária. Os diretores também destacaram a necessidade dos trabalhadores estarem associados à entidade, para que seja fortalecida a luta e ampliada as conquistas de toda a classe.

A contratação de novos funcionários para o Banco do Brasil e a Caixa Econômica Federal é uma das conquistas obtidas com luta pelos bancários. Graças a forte campanha salarial e a greve da categoria nos últimos dois anos, o BB e a CEF aceitaram a reivindicação, assinando o compromisso no Acordo Coletivo de Trabalho. Inúmeras outras conquistas, nos dois bancos, também foram frutos da luta do funcionalismo, organizados nas suas entidades de classe.

Além de dar as boas vindas aos formandos do BB, o Sindicato iniciou o trabalho de sindicalização dos colegas. Eles se juntarão aos 80% de bancários que já estão filiados em Alagoas, para fortalecer as lutas da categoria e o Seeb-AL.

Entidades cobram da Caixa soluções no ponto eletrônico



Negociação com a Caixa, em Brasília

A redução de 30% na dotação de horas extras das agências foi o principal assunto discutido com a Caixa Econômica Federal na mesa de negociação sobre o Sipun (Sistema de Ponto Eletrônico), realizada no dia 31/05. A representação dos bancários (Contraf-CUT e sindicatos) questionaram a Circular Interna sobre a redução, uma vez que ela deixa margem para que horas extras realizadas não sejam pagas pela empresa.

“A quantidade de trabalho não vai diminuir e a direção do banco pode encontrar formas de se fazer horas extras sem que sejam registradas”, alertou a Contraf. Neste sentido, a entidade insistiu na reivindicação do login único, para acabar com a possibilidade de o gerente manipular o ponto dos empregados. O banco disse que estuda soluções técnicas para implantar o login único e ficou de encaminhar proposta da Contraf para a área de tecnologia. A implantação está prevista para setembro.

Financiários iniciam campanha salarial defendendo o emprego



Reunião na Contraf fechou a pauta de reivindicações

A luta pelo emprego será a principal bandeira de luta dos financiários na campanha salarial deste ano. O foco da mobilização será contra a terceirização, incentivada pelo Banco Central nas resoluções 3954 e 3959 de 24 de fevereiro deste ano. Elas autorizaram os bancos e financeiras a constituírem seus próprios correspondentes para atuarem na concessão de crédito.

As reivindicações e estratégias da campanha salarial dos financiários foram definidas no dia 31/05, durante reunião da Contraf com as federações de trabalhadores em empresas de crédito. A categoria também vai lutar pela reposição da inflação aos salários (7,27%), aumento real (5%), um modelo de PLR semelhante ao dos bancários e o cumprimento da Convenção Coletiva de Trabalho em todo o território nacional.

Funcionários dos bancos federais começam a organizar congressos

A campanha salarial de 2011 está se aproximando e os bancários da Caixa e do BB já preparam seus congressos nacionais que definirão as reivindicações específicas. Ambos serão realizados em São Paulo, nos dias 9 e 10 de julho, pouco antes da Conferência Nacional dos Bancários, que ocorre nos dias 30 e 31/07.



21º Congresso dos Funcionários do BB, em 2010

Para o 27º Congresso Nacional dos Empregados da Caixa Econômica Federal (Conecef) o prazo para inscrição de teses termina no dia 10 deste mês. Os encontros estaduais ou regionais para a escolha dos delegados devem ser feitos até 3 de julho. Alagoas tem direito a quatro delegados.

Para o 22º Congresso Nacional dos Funcionários do Banco do Brasil o prazo para inscrição de teses terminou no dia 3/06 e os encontros/assembleias para eleição dos delegados devem acontecer até o dia 2 de julho. Cada base sindical tem direito a um representante para cada 300 trabalhadores.

Em breve o Sindicato estará divulgando mais informações sobre os dois eventos, incluindo as datas para escolha dos delegados.

Bancários exigem implantação do Sesmt no BB



Retorno do Sesmt foi cobrado durante a negociação

Em nova rodada de negociação realizada no dia 1º de junho com os representantes do BB, a Contraf-CUT, federações e sindicatos voltaram a cobrar do banco o preenchimento do quadro de pessoal do Sesmt (Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho). Os representantes da empresa informaram que todos os nomes já estão selecionados, faltando apenas a aprovação do Conselho Diretor para o retorno do Serviço.

A negociação do dia 1º envolveu ainda outros pontos pendentes, como melhorias no plano odontológico, combate ao assédio moral e a jornada legal de seis horas. No caso do plano odontológico, foram relatados diversos problemas, a exemplo de inconsistência no cadastro, atendimento telefônico sem qualidade, falta de dentistas credenciados e barreiras para a prestação de serviços de qualidade.

Os representantes dos bancários cobraram ainda a eleição de representante dos funcionários para o Conselho de Administração do BB, conforme prevê a portaria nº 26 do Ministério do Planejamento. O banco disse que a eleição também depende de aprovação do Conselho Diretor.

Para saber mais sobre a negociação, acesse na Internet este endereço:
<http://www.bancariosal.com.br/noticias/?vCod=1619>

ENTREVISTA

Candidato a presidente do Sindicato fala dos planos para conduzir a entidade

A um mês da eleição que irá renovar a diretoria do Sindicato, o Expediente Bancário entrevistou o candidato a presidente **Jairo Luiz de França** para saber seus planos e propostas para a gestão 2011/2014. O bancário do Santander, que atualmente exerce no Seeb-AL o cargo de diretor financeiro, disse que o mandato da chapa **Lutar e Conquistar** será voltado para a inovação e o avanço da luta dos bancários, dando respaldo também às lutas da sociedade e do conjunto dos trabalhadores.

EB - Passados mais de 26 anos, o Sindicato deverá ter outro presidente de banco privado. Como você se sente em relação a isso?

JAIRO – Bastante tranqüilo. Eu milito no movimento sindical a um bom tempo. Conheço todos os meandros da categoria e da nossa luta. Apesar de ser do Santander, tenho uma larga experiência no Banco do Nordeste, que é um banco público, onde atuei na organização dos funcionários. Essa experiência me levou à comissão nacional dos empregados.

EB - Uma parte expressiva dos bancários de Alagoas está no interior. O que você e sua chapa vão dedicar a eles?

JAIRO – É nossa intenção interiorizar ainda mais as atividades do Sindicato. Por isso vamos fazer visitas mais freqüentes aos municípios e realizar atividades que integrem o pessoal, seja socialmente, seja profissionalmente. Levaremos mais esporte, cursos, convênios e outros benefícios. Sem falar nas demandas geradas pelo trabalho, que serão encaminhadas na área sindical e da Justiça.

EB - Como você e a chapa pretendem tratar as diferenças sociais e a discriminação nos bancos?

JAIRO - Como sempre tratamos, combatendo-as. Só que iremos intensificar essa luta empenhando-se mais na defesa das minorias. Queremos construir instrumentos eficazes que assegurem a



Candidato Jairo França durante entrevista ao Expediente Bancário

igualdade de oportunidades, seja de gênero, de raça ou para os portadores de necessidades especiais. Acho que as mulheres têm um papel fundamental nessa luta, razão pela qual iremos incentivar as bancárias a participarem mais das atividades do Sindicato.

EB - Como você avalia o movimento de unificação das lutas sociais e trabalhistas defendido pela CUT?

JAIRO - De forma muito positiva. Nenhuma categoria de trabalhador está sozinha em Alagoas, no Brasil ou no mundo. Há uma interdependência. Os servidores públicos e os agricultores familiares são um exemplo. Sem o trabalho deles e o apoio às suas lutas não teremos serviços públicos de qualidade nem alimentos. Nosso Sindicato já apóia e desenvolve ações junto aos movimentos sociais locais e nacionais, mas vamos procurar intensificar, sobretudo em relação aos servidores das áreas essenciais, como educação, saúde e segurança.

EB - Dentro do Sindicato, quais as suas prioridades?

JAIRO - Precisamos aperfeiçoar algumas coisas. Uma delas é o setor de comunicação, para emprendermos melhor as nossas lutas. Queremos que as notícias, campanhas e outras peças cheguem com mais rapidez e exatidão aos bancários. Este departamento é primordial para a entidade e a luta da categoria, razão pela qual justifica investimentos.

EB - Por falar em campanhas, o que vocês vão priorizar em termos de mobilização no próximo período?

JAIRO - Acho que chegou a hora da categoria jogar pesado contra o maior problema dos bancos hoje em dia, que são as metas abusivas e o assédio moral. Avançamos no combate a essas práticas, mas precisamos avançar muito mais, porque ninguém agüenta a tortura. Espero que a categoria nos ajude a desenvolver esse e outros trabalhos, confirmando meu nome e o da chapa nas eleições do dia 7 de julho.

Bancário da Caixa lança novo CD

O premiado cantor e compositor Geraldo Rizzo, bancário aposentado da Caixa Econômica Federal, acaba de lançar mais um CD, onde interpreta grandes sucessos da Música Popular Brasileira. Intitulado Flash Back, o trabalho resgata canções inesquecíveis de Byafra, Taiguara, Belchior, Tunai, Fagner, Fevers, Skank e Emílio Santiago, além de canções produzidas por artistas de Alagoas (entre eles o próprio Rizzo).

Os interessados em adquirir o CD devem entrar em contato pelo telefone 8808-0888, ou pelo e-mail: geraldo_rizzo@zipmail.com.br

Geraldo Rizzo gravou o seu primeiro CD em 2004 com o título "Sonhos", um repertório todo de MPB. Vencedor do 1º Festival de Música dos Bancários, em 1986, também tem participado das edições locais do Festival de Música da Caixa Econômica Federal, no qual foi vencedor em 2004 e 2008.



Capa do CD de Geraldo Rizzo

Curso de CPA-10 prossegue em Arapiraca

Teve início no dia 21/05 o curso sobre CPA-10 realizado pelo Sindicato com os bancários da região agreste. Na primeira aula, realizada na Câmara Municipal de Arapiraca, compareceram 19 funcionários do Itaú, Caixa Econômica, Banco do Brasil, Bradesco, Santander, HSBC e Banco do Nordeste.

Ministrado pelo professor Jofre Boaventura, o curso vai até o dia 25 de junho. Após esse período, os participantes estarão mais preparados para realizar o teste da Associação Nacional dos Bancos de Investimento (ANBID), visando adquirir a Certificação Profissional 10. A CPA-10 é destinada a quem desempenha atividades de



Bancários do Agreste aproveitam o curso levado pelo Sindicato

comercialização de produtos de investimento nas agências bancárias.

Taxa Assistencial do BNB

Após autorização do Departamento de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (DEST), foi assinado no dia 24/05 o Acordo Coletivo de Trabalho do Banco do Nordeste. Com isso, será processado na folha de junho o desconto dos funcionários a título de taxa assistencial para o Sindicato, a exemplo do ocorreu nos outros bancos e em todos os estados.

Os funcionários do BNB que se opõem a essa contribuição - usada para as despesas da campanha salarial e para aplicar em outras lutas - têm prazo até o dia 22/06 para fazer o comunicado por escrito, através de fax (2121-9224) ou e-mail (bancariosal@bancariosal.com.br).



Informativo do Sindicato dos Bancários e Financeiros de Alagoas - Rua Barão de Atalaia, 50 - Centro - Cep: 57.020-510 - Maceió - Alagoas - www.bancariosal.com.br - E-mail: bancariosal@bancariosal.com.br - Fone: PABX: 82 2121-9200 - Fax: 82 2121-9224. Deptº Jurídico - Fax: 82 2121.9225 - Deptº de Comunicação: Fone: 82 2121.9215 / 2121.9216 - Del. Sindical de Arapiraca: Praça Dep. Marques da Silva, nº 10, 2º andar, sala 304. Fone/Fax: 3522-1564. Reportagem, Redação, Edição, Diagramação, Arte e Fotografias: Deptº de Comunicação do Seeb / AL - Impressão: POLIGRAF - Tiragem: 3.600 exemplares.